

Strategi 2026 - Nykøbing Katedralskole

Som et statslig selvejende gymnasium er Nykøbing katedralskole underlagt de statslige rammevilkår, og som lokal ungdomsuddannelsesinstitution skal vi til hver en tid forsøge at blive bedre til dét vi gør. Vi skal som skole kunne se på os selv udefra - og så skal Katedralskolen samtidig hele tiden være i bevægelse. Det skal vi fordi samfundet og omgivelserne flytter sig, og fordi eleverne og de ansatte ændrer sig. Og bevægelsen, det at flytte sig fra et sted til et andet, kræver koordination, retning og styringsmulighed. Det er dét, strategien er til for.

*Vores **S**tyrker er en god læringskultur og god stabil skoledrift i flotte fysiske rammer. Vores **U**dviklingspotentialer ligger inden for pædagogisk udvikling, Nykat-kulturen og bedre ressourceanvendelse. **M**uligheder er lokale og internationale samarbejder, fokus på kulturel og digital dannelse, styrke den naturvidenskabelige profil, tydelige krav og mål samt udvikling fra elev til studerende. Vi skal have følgende **O**pmærksomhedspunkter: branding, tværgående samarbejds muligheder, øget karakterniveau og fastholdelse af en fokuseret udvikling.*

Jo mere enkel og forståelig strategien er, jo lettere er den at følge. Derfor hviler vores strategi, der er konkretiseret i handleplanen, på vores værdigrundlag og vores handleplan 2026 er bygget op over vores visioner

Vores værdier er styrende for vores arbejde:

På Nykøbing Katedralskole lægger vi vægt på, at vores elever og medarbejdere bidrager til at fastholde en skolekultur, der bygger på høj faglighed, tolerance, gensidig respekt og en god omgangstone. Vi vil bevare den imødekommende og gode stemning på skolen, hvor der er tid og rum til både fællesskabet og til at være forskellige.

Eleverne har medindflydelse på og medansvar for undervisningen, og vi forventer, at de udnytter dette - at de tager ansvar for deres egen uddannelse, yder en aktiv arbejdsindsats og viser hinanden respekt i et fællesskabsorienteret miljø.

Skolen er en arbejdsplads, hvor elever og ansatte skal have de bedste muligheder for personlig udvikling, gode oplevelser og arbejdsglæde. Skolen støtter initiativ, virkelyst og medindflydelse. Vi forventer at alle yder deres bidrag.

Handleplan 2021 – 2026: (s.2-5)

Handleplan 2026

marts 2021

visio ner	indsat s- områ der	konkrete handling	2021-22	2021 - 2026
--------------	-----------------------------	-------------------	---------	-------------

Være det synlige gymnasium, der samarbejder med lokale, nationale og globale partnere	<p>Branding af Katedralskolen</p> <p>Samarbejde med lokalområdet Opsøgning og brug af lokalrådets muligheder.</p> <p>Styrke kontakten med folkeskoler</p> <p>Samarbejde med gymnasier i andre lande. Internationalt samarbejde</p>	<p>Synlig i debat om udvikling af det danske gymnasium – sikre plads til udvidelse ved evt ændring af gymnasiestrukturen</p> <p>Relationer til Lokalområdet. Besøge og udvikle aktiviteter med elevafgivende skoler og lokale sportsklubber.</p> <p>Integrering af interkulturelle kompetencer i hverdagen.</p>	<p>Virtuel synlighed. Via presse og sociale medier.</p> <p>Faglige besøg rettet mod Udkolingen og overgange mellem uddannelserne Faggruppeudvekslinger med folkeskoler for alle fagområderne Samarbejde med Videnskabsklubben. Samarbejde med lokale sportsklubber om elitesportselever. Team DK godkendelse</p> <p>vi skal ud til dem ledelse og Da (nedsætte et taskforce: da, ls, ledelse)</p> <p>Udvikle samarbejdet med Globalt orienterede Gymnasier. Studieture fra Katedralskolen er til samarbejdende partnerskole - med fagligt fokus. Internationale koordinator sikrer vores udvekslingselever integreres i undervisningen.</p> <p>Fokus på behov for uddannelse i vores lokal område: intensivering af kontakter</p>	<p>De brede uddannelser der giver adgang til alt med plads til alle – talent – sårbare unge</p> <p>Faglige besøg hos grundskoler</p> <p>Samarbejder med Campus Guldborgsund, og lokale grundskoler</p> <p>Uddannelsespraktik og vejledning for STX-elever. Praktik for HF-elever. Karrierevejledning</p>
---	--	---	---	--

Handleplan 2026

marts 2021

visio ner	indsat s- områ der	konkrete handling	2021-22	2021 - 2026
--------------	-----------------------------	-------------------	---------	-------------

	<p>Styrke kontakt med modtagende uddannelsesinstitutioner</p>		<p>til Universiteter evt indsætte bus til RUC-samarbejder), styrke samarbejde med Absalon og lokale erhvervsakademier.</p> <p>Støtte studiepraktik for afgangselever i samarbejde med Studievalg S.</p>	
--	---	--	---	--

Handleplan 2026

marts 2021

visio ner	indsat s- områd er	konkrete handling	2021-22	2021 - 2026
--------------	-----------------------------	-------------------	---------	-------------

Være det udviklingsorienterede gymnasium, der dyrker den enkelte elevs potentiale gennem tydelige krav og rammer i et fællesskabsorienteret miljø.	<p>Talantarbejde i det brede perspektiv</p> <p>It-strategi</p> <p>Pædagogiske indsatsområder</p> <p>Indsatser der styrker fællesskabet for elever og medarbejdere</p>	<p>Deltage i div talent samarbejder og arrangementer for Talentfulde unge.</p> <p>Digital dannelse</p> <p>Virtuel undervisning</p> <p>De fem søjler: Skriftlighed, Relationer, Overgange, Fællesskaber, Undervisning.</p> <p>Fire kompetencer: Karriere, Global, Digital, Innovation</p> <p>Skriftlighed</p> <p>Styrke teams og læringsfællesskaber. Vidensdeling og studieretningsprofil blandt faggruppelærere. Styrke elevmotivation og elev-samarbejde</p> <p>Tilstedeværelse for alle på skolen (hvor det giver mening)</p>	<p>Mulighed for SRP og SSO på vennskabsskoler i udlandet. Internationale konferencer.</p> <p>Progressionsplan for digital dannelse Udvikling I de enkelte fag</p> <p>Relations pædagogik. Formativ evaluering. Karrierekompetencer. Læringsrum</p> <p>Forøget vejledning i forbindelse med store projekter.</p> <p>Styrke naturvidenskaberne. Omlægge nv</p> <p>Synlig læring og tilstedeværelse. Styrke teams og lærersamarbejde</p> <p>Støtte elev initiativer og sociale aktiviteter efter lang nedlukningsperiode</p>	<p>Inddrage erfaring af virtuel undervisning og vejledning</p> <p>Supervision, projektarbejde øget løfteevne og karakterniveau, arbejde med skriftlighed i fagene</p> <p>Styrke lærings- og sociale fællesskaber</p> <p>Fastholdelse via engagement og motivation</p>
--	---	--	---	---

Handleplan 2026

marts 2021

visio ner	indsat s- områ der	konkrete handling	2021-22	2021 - 2026
--------------	-----------------------------	-------------------	---------	-------------

Kontinuerligt at udvikle et attraktivt studie- og arbejdsmiljø	Information og Kommunikation	Sociale medier. Konstant opdatering af hjemmeside, info-tavle, facebook og Instagram	Netværk for nye elever. Fortsætte Ugentlig time-out på lærerværelset	Fastholde elever i deres ungdomsuddannelse
	Studiemiljø	Nykat-kulturen Klasserumsledelse og elevinddragelse Styrke naturvidenskabelige profiler Videndeling. Parallellæsning. Udvikle faste forløb. Tolærerordninger. Forelæsninger.	Løbende evalueringer med klasserne. Sikre elevråds mulighed for indflydelse, støtte deres aktiviteter. Udvikle videnskabsklubben. Naturvidenskabeligt samarbejde med Kalundborg Gymnasium. Projekt, Specialisering og opgavefordeling. Forelæsninger og klasser sammen på tværs.	Skolearrangerede hytteture for 1. klasser evt BoSai eller Møn efter grundforløbet som et styrket introforløb i de nye studieretningsklasser. Elevarrangementer med fokus på forskellige emner f.eks. politiske valg (alkoholfrie) Benytte erfaringer fra virtuelle aktiviteter – faglige og sociale
	Sårbare unge	Hjælp til sårbare unge og til elever med diagnoser	HF+ Tilbud til kommunens unge med diagnoser der er erklærede uddannelsesparate og visiterede til HF+.	Elevcoach som støtte til HF+ og andre sårbare elever

Handleplan 2026

marts 2021

visio ner	indsat s- områ der	konkrete handling	2021-22	2021 - 2026
--------------	-----------------------------	-------------------	---------	-------------

	<p>Attraktive arbejdspladser</p> <p>Ressource- optimering</p>	<p>Fokus på Trivsel, Samarbejde og Medindflydelse.</p> <p>Bygning af sportshal, der kan være et stort aktiv ifm de skriftlige eksaminer</p>	<p>Opfølgning på handleplan ift seneste MTU/ SU handleplan med fokus på kommunikation, skema og transparens i det omfang det er muligt.</p> <p>Støtte nyansatte i at etablere sig i lokalområdet.</p> <p>Datasikkerhed. Opfølgning på procedure mhp GDPR og opbevaring af personfølsomme oplysninger i IMS.</p> <p>Indhente tilbud fra tre forskellige firmaer og udarbejdelse af tidsplan, der sikrer en færdig hal i foråret 2022</p>	<p>Sociale aktiviteter og arrangementer for personalet ude af huset</p>
--	---	---	---	---

Handleplan 2026

marts 2021

visio ner	indsat s- områ der	konkrete handling	2021-22	2021 - 2026
--------------	-----------------------------	-------------------	---------	-------------

Være en grøn og sund skole	<p>Energiforbrug og energi</p> <p>Renovation</p> <p>Kost, bevægelse og sundhed</p>	<p>Stort fokus på energieffektive installationer. Ved udskiftning/recovering af installationer vælges lavenergiprodukter</p> <p>Energioptimering – el og varme</p> <p>Nedbringe printer- og papirforbrug. Vi sorterer hhv. papir, pap organisk samt almindelig dagrenovation.</p> <p>Operation ren skole</p> <p>Førstehjælps kursus tilbud til alle hver 3. år</p> <p>Udbud af forskellige frivillige sportsaktiviteter</p> <p>Mentale sundhed: skemalagt læsetime for alle hver 14. dag</p>	<p>Halbyggeri mhp energioptimering</p> <p>Sund mad- Frokostordning til medarbejderne</p> <p>Opbakning ti elevinitiativer som f.eks. Grøn skole</p>	<p>Generelt fokus på ressourceoptimering inden for bygningsdrift og alle aktiviteter på skolen..</p>
----------------------------	--	--	--	--