

Referat af bestyrelsesmøde

Fredag den 24.3.2023 kl. 9.30 – 11.30

Dagsorden: Velkommen

1 Godkendelse af dagsorden (Bilag 1).

Godkendt

2 Endelig godkendelse og underskrivelse af referat fra bestyrelsesmødet d. 2.12.2022 (Bilag 2).

Referatet godkendt og underskrevet med tilføjelse af note til pkt. 4.

3 Årsrapport v/ revisor Simon Bach Nielsen og Rie Henriette Petersen. Årsrapport og revisionsprotokollat (Bilag 3.0 og 3.1).

Indstilling: Årsrapport og protokollat godkendes.

Godkendes.

4 Meddelelser.

- a. Elevfastholdelsestiltag: Coach, HF-studievejleder, Skrive/læse- og ordblindevejledning, HF-råd.
- b. Transparens og åbenhed: Åbne planlægningstal for lærerne.
- c. Arbejdsvilkår: Forberedelsestid øges fra 1,2 time pr. undervisningstime til 1,3 time pr. undervisningstime. Det betyder ansættelse af en ekstra lærer.
- d. Elevdemokrati: Nyt elevrådslokale, bordtennis, hygiejneprodukter, ny tradition med håndaftryk på fliser, udvidet samarbejde med elevkoordinator om flere arrangementer næste skoleår.
- e. Branding: Orienteringsaften med undervisning, brobygning (799 elever i dette skoleår), sociale medier nu med Tic-toc, trykte medier: Godt samarbejde med Folketidende, TV: Gintberg på kanten 30.03.2023
- f. Reducerede udgifter til mødeaktivitet og seminarer: Al ledelsesmødeaktivitet foregår på skolen uden udgifter til overnatning og forplejning.
- g. Ledelsesteam: Sune Bek fratrådt pr. 1/3-2023. Lars Jørgensen fratræder 1/8 2023.

Orientering.

Rektor uddyber ovennævnte punkterne, og der suppleres med at der på et senere tidspunkt vil der blive afholdt reception for Vicerektor.

Bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

5 Arbejdstilsynets besøg.

- a. Medarbejderseminar efterår 2022.
- b. Ekstraordinære SU-møder afholdt

- c. Skriftlig afrapportering af arbejdet (Bilag 4)
- d. Mundtlig afrapportering på medarbejdermøde d. 12.4.2023
- e. Opfølgende besøg fra Arbejdstilsynet i juni 2023.

Orientering.

Rektor orienterer om processen, og bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

6 Muligt halbyggeri.

a. Proces: Emnet tages op pba. business-case på medarbejdermøde 11.05.2023, elevrådsmøde i foråret og bestyrelsesseminar i september, hvor afgørelse om bygning af hal træffes.

b. Nye oplysninger:

- i. Eventuelle justeringer kan reducere pris (Bilag 5)
- ii. Eksamen kan foregå i eksisterende haller uden IT-sikkerheds problemer.

Drøftelse

Det hilses velkommen at dialogen tages op på ny blandt medarbejdere og elever, og fordelen ved at genbesøge projektet understreges. Bestyrelsen understreger ligeledes at der skal tænkes i helheder og at Katedralskolen også i fremtiden skal stå som en attraktiv skole i konkurrencen med hhx og htx. Ideen med en business-case hilses velkommen.

Bestyrelsen træffer beslutning på seminaret den 7.9

7 Ny vision for skolen.

Proces igangsættes på dialogmøde (planlagt 27/4-2023). Elever inddrages evt. med afsæt i dansk stil om visioner og biologiopgave om grøn skole. Efterfølgende udfærdiges strategi- og handleplan.

Drøftelse.

Visionsarbejdet er et opdrag fra ansættelsesprocessen og både elever og medarbejdere skal inddrages. I forlængelse heraf skal både strategi og handleplan efterfølgende gentænkes. Bestyrelsen påpeger muligheden for at hente inspiration udefra eksempelvis fra forskere til visionsarbejdet, samt inddrage eleverne gennem enten skriftlige bidrag eller klassedialoger.

8 Elevoptag 2023/24

Orientering

Rektor orienterer om det samlede søgetal, hvor skolen oplever et samlet fald (stx og hf tilsammen) på 8 elever sammenlignet med sidste år, bestyrelsen betragter søgetallet som status quo, i en tid hvor sektoren er i politisk modvind. Vi skal fortsat være attraktive med en god skole og overvejer at se på udbuddet af studieretninger (2024-2025) hvor matematikB i visse tilfælde kan erstattes af matematikC. Adspurgt oplevede eleverne at vejledningen i grundskolen var forudindtaget i gymnasiets disfavør.

Bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

9 ETU – undersøgelse og opfølgning (Bilag 6).

Orientering

Resultaterne af den lovpligtige ETU, gennemført november 2022 ligger omkring landsgennemsnit. Det bemærkes at tiltag fra 2021 afspejler sig i resultaterne på hf. På baggrund af den stigende andel af unge der oplever stigende pres og bekymringer igangsætter skolen forskellige indsatser som lettere adgang til coach og studievejleder på hf.

Bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

10 Nøgletal for Nykøbing Katedralskole (Bilag 7)

Orientering

Bestyrelsen tager orienteringen til efterretning og bemærker at personaleomkostningerne allerede fra kommende skoleår vil stige.

11 Elev/lærer-ratio på Nykøbing Katedralskole og nationalt (Bilag 8).

Orientering

Oversigten over elev/lærer-ratio er efterspurgt fra det seneste bestyrelsesmøde. Bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

12 Årshjul for bestyrelsen (Bilag 9)

Drøftelse

Møderække for bestyrelsesmøder 2023-2024 fastlægges og Rektor indkalder: Der afholdes dags-seminar på Katedralskolen den 7.9, efterfølgende bestyrelsesmøder den 1.12, den 22.3 og den 14.6

13 Bestyrelsesevaluering udsendes i april 2024

14 First Agenda er et godt møderedskab, men det er dyrt. Skal vi fortsat bruge First Agenda?

Beslutning

Bestyrelsen beslutter at overgå til andet møderedskab når licensen til FirstAgenda udløber. Det præciseres at det fortsat er vigtigt for bestyrelsesmedlemmerne at historikken i både dagsordener, referater og bilag også kan opfyldes af det nye redskab. Platformen Teams nævnes som muligt redskab.

15 Evt.

Bestyrelsen takker for et godt møde og en god oplevelse med Morten som ny rektor, som inviterer ind til sit nyindrettede rektor-kontor.



Handwritten signatures of board members in blue ink. The signatures are arranged in two rows. The top row contains three signatures, and the bottom row contains four signatures. The names are written in cursive and some are partially obscured or crossed out.